

Proceso de selección de personal



Proceso de selección



Proceso de selección

- Análisis de necesidades.
- Reclutamiento.
- Recepción de candidaturas.
- Preselección.
- Pruebas de selección.

Proceso de selección

- Entrevistas de selección.
- Valoración y decisión.
- Contratación.
- Incorporación.
- Seguimiento.

Proceso de selección



Proceso de selección

Objetivos de la entrevista:

- Establecer el grado de adecuación del entrevistado en relación con el perfil profesional y personal del puesto.
- Corroborar parte de la información acerca del candidato obtenida a lo largo de las anteriores fases del proceso de selección.

Proceso de selección

- COMPETENCIAS PROFESIONALES
- COMPETENCIAS PERSONALES
- COMPETENCIAS COGNITIVAS
- COMPETENCIAS SOCIALES E INTERPERSONALES
- COMPETENCIAS DIRECTIVAS

Proceso de selección

COMPETENCIAS PROFESIONALES

- **Ambición profesional:** conductas orientadas al desarrollo de carrera y al éxito. Esforzarse por el propio desarrollo profesional.
- **Orientación al logro:** Impulso que conduce a mejorar o alcanzar un modelo de excelencia fijando las propias metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares, mostrando insatisfacción con el desempeño “medio”.

Proceso de selección

COMPETENCIAS PERSONALES

- **Adaptabilidad**
- **Autocontrol**
- **Conciencia emocional**
- **Confiabilidad e Integridad**
- **Confianza en sí mismo**
- **Dinamismo-Iniciativa**

Proceso de selección

COMPETENCIAS COGNITIVAS

- **Análisis de problemas**
- **Creatividad e Innovación**
- **Flexibilidad**
- **Planificación y organización**

Proceso de selección

COMPETENCIAS SOCIALES E INTERPERSONALES

- **Colaboración y cooperación.**
- **Comunicación escrita, oral y no verbal.**
- **Escucha activa**
- **Impacto personal**
- **Persuasión**
- **Sociabilidad**
- **Trabajo en equipo**

Proceso de selección

